

Краткая аннотация
к диссертации Тулейбаевой А.С. на тему: «Развитие международного рынка труда в условиях современной технологической трансформации», представленной на соискание степени доктора философии (PhD) по специальности «051300 – Мировая экономика»

Изучение влияния технологической трансформации на развитие международного рынка труда в условиях глобальной действительности отражает динамические процессы не только в технологическом укладе и мировой экономической системе, но и затрагивает наиболее важную область социально-экономических отношений.

Международный рынок труда является важной составляющей мировой экономики. От его состояния зависит социальная и политическая стабильность в мире, динамика экономического роста и уровень благосостояния населения. Развитие международного рынка труда в условиях технологической трансформации представляет сложный социально-экономический процесс формирования качественного рынка рабочей силы, глобализации социальных и трудовых отношений.

Процессы глобализации и технологической трансформации влияют на структурные сдвиги в мировой экономике и, следовательно, на увеличение спроса на новые профессии, знания, навыки. Определение перспективной профессиональной структуры на международном рынке труда является необходимым в условиях цифровой экономики для модернизации системы образования и подготовки востребованных специалистов, реализации эффективной политики занятости и трудовой миграции, создания качественных рабочих мест с высоким уровнем квалификации и заработной платы.

На международный рынок труда оказывают влияние такие структурные сдвиги, как изменение профессионально-квалификационной структуры трудоспособного населения, увеличение и расширение трудовых миграционных потоков, усиление конкуренции за высококвалифицированных и интеллектуальных специалистов, рост доли специалистов («умных мозгов») из евразийских и азиатских стран, развитие новейших технологий, дефицит специалистов новых профессий и др.

Процессу глобализации, характеризующимся переносом центра тяжести в область информационных процессов и технологий из сферы материального производства, сопутствуют процессы перехода рынка труда к постиндустриальному - «информационному» - обществу, где происходит изменение характера и содержания трудовых отношений в общественном разделении труда за счет информационных технологий (ИТ). Очевидно, что одной из проблем современного международного рынка труда в области распространения ИТ становится нехватка кадров высокой квалификации и компетенции.

Внедрение новых информационных технологий оказало влияние на характер профессиональной деятельности, повышение производительности труда, рост социальной напряженности из-за частой корректировки

критериев профессиональной компетенции, методы организации труда, финансово-правовые отношения, что проявляется в активном использовании гибких форм занятости (удаленная и др.), изменении содержания и качества труда, обусловленное сокращением рутинного и низкоквалифицированного труда и повышением творческого и высокопрофессионального труда, компьютеризации и роботизации многих видов деятельности, высвобождении контингента работников, не адаптировавшихся к технологическим изменениям, изменении средств труда (ИКТ, программные обеспечения и устройства), появлении новой социально-профессиональной группы (ИТ-специалисты), снижении доли рабочих в структуре МРТ при одновременном росте доли служащих, в создании временных рабочих мест и развитии удаленной занятости – телекомьютинг, стремлении людей быть независимыми и др.

Современные тенденции развития международного рынка труда, обеспечения занятости населения под влиянием технологической трансформации отличаются ростом численности занятого населения и численности безработных, развитием нестандартных форм занятости, распространением неформальной занятости, развитием «онлайн-профессий», переходом к дистанционным формам образования, внедрением новых технологий, роботизацией и цифровизацией функций труда, формированием новых компетенций и навыков, исчезновением профессий, предоставляющих низкоквалифицированные, стандартизированные услуги с низкой оплатой труда и их роботизацией. Мегатренды развития МРТ проявляются в технологических и демографических сдвигах, урбанизации, новых тенденциях в развитии глобальной экономики и дефицит ресурсов и изменении климата.

Необходимость всестороннего изучения обозначенных выше проблем и эффективности их решения обуславливает актуальность представленной темы диссертационного исследования.

Целью работы является исследование теоретических основ и современных трендов развития международного рынка труда и определение перспектив развития казахстанского рынка труда в условиях технологической трансформации.

Для достижения обозначенной цели были поставлены следующие *задачи*:

- 1) выявить сущность понятия рынка труда, определить особенности международного рынка труда и его сегментацию;
- 2) определить основные принципы и факторы развития международного рынка труда, показать влияние технологической трансформации на его развитие;
- 3) проанализировать глобальные структурные сдвиги, генерирующие новые тенденции на международном рынке труда;
- 4) оценить новое качество развития международного рынка рабочей силы и выявить социально-экономические последствия международной трудовой миграции;

5) на основе анализа процесса интеграции Казахстана в международный рынок труда разработать рекомендации по проецированию опыта зарубежных стран на отечественный рынок труда.

Объект исследования – международный рынок труда как совокупность глобальных трудовых ресурсов.

Предмет исследования – система социально-экономических отношений на международном рынке труда в условиях современной технологической трансформации.

Научная новизна диссертационной работы представляется в разработке теоретических положений и научно-обоснованных рекомендаций по развитию казахстанского рынка труда и его интеграции в мировое хозяйство в условиях современной технологической трансформации. Полученные новые результаты позволяют предложить новые комплексные подходы к изучению международного рынка труда и оценке влияния современной технологической трансформации на его развитие, разработке государственной политики в области трудовых отношений, способствующих преодолению дисбалансов рынка труда и развитию поновым направлениям.

В первой главе диссертантом изучены теоретические основы развития международного рынка труда, в том числе:

- изучены теоретические подходы к исследованию международного рынка труда, представляющего систему экономических механизмов, в том числе саморегулирования, инструментов и нормативов, обеспечивающих равновесие между потребностями в трудовых ресурсах и возможностями их использования посредством взаимодействия спроса и предложения на труд на межгосударственном уровне;

- определены факторы, принципы развития международного рынка труда и определено влияние технологической трансформации на его развитие.

Во второй главе определены тенденции развития международного рынка труда, обеспечения занятости населения в условиях технологической трансформации, в том числе:

- выделены мегатренды развития МРТ, которые систематизированы и сгруппированы в пять блоков: технологические сдвиги, демографические сдвиги, урбанизация, новые тенденции в развитии глобальной экономики, дефицит ресурсов и изменения климата;

- проведен анализ европейского рынка труда, структуры занятости и безработицы, развития трудовой миграции;

- дана оценка последствий от внедрения новых технологий, автоматизации и роботизации на развитие международного рынка труда, появление современных моделей бизнеса, создание достойных рабочих мест, организацию трудовых отношений, повышение конкурентоспособности и качества рабочей силы за счет подготовки специалистов по перспективным профессиям цифровой эпохи;

- определено влияние территориальной мобильности трудовых мигрантов на развитие международного рынка труда, определена роль

трудоустройственной миграции и мобильности рабочей силы в преодолении диспропорций спроса и предложения на европейском рынке труда, снижении последствий демографических вызовов, изучены перспективные Программы привлечения высококвалифицированных внешних трудовых мигрантов и механизмов их реализации, выделены направления политики в сфере международной трудовой миграции, ориентированной на высококвалифицированных специалистов с компетенциями для цифровой экономики и талантливую молодежь.

В третьей главе определены перспективы развития казахстанского рынка труда, в том числе:

- проведен анализ структуры занятости населения, безработицы, самозанятых, выявлены проблемы развития казахстанского рынка труда, отмечены последствия пандемии на обеспечение занятости населения;

- определены приоритеты развития рынка труда Казахстана в условиях технологической трансформации и интеграционных процессов.

Теоретическая значимость диссертации обосновывается тем, что результаты исследования имеют значение для развития теоретико-методологических основ по развитию международного рынка труда. Были получены новые знания об особенностях международного рынка труда в условиях современной технологической трансформации. Результаты диссертационной работы могут быть полезны при постановке новых исследовательских задач.

Практическая значимость диссертации обосновывается тем, что результаты исследования могут быть использованы в образовательных программах по мировой экономике, в преподавании учебных дисциплин для магистрантов: «Интеграционные процессы в регионах мира», «Международный рынок труда». Материалы диссертационного исследования использованы в 2-х разработанных спецкурсах: «Социально-экономические условия и перспективы международной интеграции казахстанского рынка» и «Технологическая трансформация как фундамент совершенствования в экономической системе», которые зарегистрированы в государственном реестре прав на объекты, охраняемых авторским правом. Подтверждающие Свидетельства Министерства юстиции РК прилагаются.

Краткие выводы

1) Международный (международный) рынок рабочей силы характеризуется как новое качественное развитие рынка труда, формирование которого происходит посредством трудовой миграции и создания «общего рынка труда».

Мировой рынок труда представляет собой систему экономических механизмов, в том числе саморегулирования, инструментов и нормативов, обеспечивающих равновесие между потребностями в трудовых ресурсах и возможностями их использования посредством взаимодействия спроса и предложения на труд на межгосударственном уровне. МРТ выполняет различные функции (социальная, политическая, учебно-воспитательная и др.).

На развитие рынка труда оказывает влияние изменение структуры экономики.

2) МРТ представляет собой многогранный социальный механизм, охватывающий различные сферы жизнедеятельности, социальные группы и общественные классы. К факторам, оказывающим влияние на развитие МРТ, можно отнести качество трудовых ресурсов, демографию, женскую занятость, транснационализацию бизнеса, глобальные нормативно-правовые инструменты и международную торговлю.

3) Технологическая трансформация представляет собой последовательный процесс замены друг друга различных поколений техники, технологий, управленческих и организационных методов. Основой трансформации являются информация, научные знания и технологии.

Дальнейшее развитие технологий будет способствовать трансграничной удаленной занятости и нивелированию миграционных барьеров. И важную роль в этих процессах играет государство, которое берет на себя роль инвестора, которое определяет ключевые, приоритетные и наиболее перспективные направления финансирования, в том числе в образование и переквалификацию кадров.

4) К числу современных тенденций развития международного рынка труда, обеспечения занятости населения под влиянием технологической трансформации можно отнести рост численности занятого населения и численности безработных, развитие нестандартных форм занятости, распространение неформальной занятости, развитие «онлайн-профессий», переход к дистанционным формам образования, внедрение новых технологий, роботизация и цифровизация функций труда, формирование новых компетенций и навыков. Мегатренды развития МРТ проявляются в технологических и демографических сдвигах, урбанизации, новых тенденциях в развитии глобальной экономики и дефицит ресурсов и изменении климата.

Различные уровни экономического развития стран, последствия мирового экономического кризиса 2008 г., пандемии 2020 г., миграционных процессов, технологической трансформации, формирования цифровой экономики осложняют решение проблем на международном рынке труда, которые остро стоят во всем мире.

Перестройка структуры международного рынка труда, обеспечение занятости населения с учетом перспективных профессий в условиях технологической трансформации связаны с реструктуризацией экономики, появлением новых отраслей и перестройкой старых в направлении автоматизации, цифровизации, информационных технологий. Разработка механизмов адаптации международного рынка труда к устойчивому развитию предполагает прогнозирование влияния цифровой трансформации мировой экономики на структуру рынка труда, исчезновения старых и появления новых профессий, спроса и предложения рабочей силы, развитие нестандартных форм работы, реализацию социальной политики.

5) Развитие автоматизации, AI, робототехники, прорывных технологий могут привести к новым вызовам, угрозам и рискам на МРТ, в частности

сокращению рабочих мест и росту безработицы. Однако, технологическая трансформация открывает большие возможности для организации новых моделей бизнеса, видов деятельности и создания достойных рабочих мест, позволит эффективно взаимодействовать участникам процесса разработки, производства и потребления товаров и услуг, повышения качества жизни населения. Модифицирование производственных процессов, связанных с цифровизацией приведет к изменению трудовых отношений, стиранию грани между официальной и неформальной занятостью, прекаризации занятости, развитию нестандартных форм занятости (непостоянная, неполная, недозанятость, сверхзанятость, неформальная и др.), применению новых методов привлечения работников и др.

По новым технологическим стандартам спрос на среднеквалифицированных работников снижается и возрастает потребность в высококвалифицированных универсальных профессионалах. Новые принципы организации трудовых отношений позволяют быстрее сформировать востребованную высококвалифицированную и высокооплачиваемую команду из разных стран на основе дистанционной работы для реализации сложного проекта, повысить производительность труда и эффективность ведения бизнеса. В будущем рабочее место как физическое местоположение не будет прежним, уже широкое развитие получили внештатная работа и фрилансинг.

Прогнозируется, что в условиях технологической трансформации на МРТ будут востребованы новые профессии (аналитики больших данных; инженеры-робототехники; организаторы онлайн-платформ; профессиональные цифровые маркетологи; разработчики киберфизических систем и промышленных 3D-принтеров и др.). Уже увеличился спрос на высококвалифицированных специалистов в области математики, физики, ИТ, образования, здравоохранения, юриспруденции и т.п.

Ключевым приоритетом развития международного рынка труда является повышение конкурентоспособности и качества рабочей силы за счет подготовки специалистов по перспективным профессиям цифровой эпохи. Среди основных востребованных рынком навыков выделяются цифровая, эмоциональная и коммуникативная грамотность, креативность, творческое и экологичное мышление, кросскультурность и способность к переобучению.

б) Под влиянием технологической и социальной трансформации и новых тенденций на МРТ развивается международная трудовая миграция. При этом основная часть международных мигрантов проживает в развитых странах мира.

Расширение и развитие направлений международной миграции происходит неравномерно: увеличиваются миграционные потоки с Севера на ЮГ, самым крупным регионом приема мигрантов является Азия, основной контингент трудовых мигрантов составляют специалисты высокой квалификации, повышается привлекательность мобильного образа жизни и др. Отмечено непрерывное увеличение притока студентов в страны ОЭСР.

Изменение подходов к реформированию миграционной политики в области внешней трудовой миграции связано с современными тенденциями на МРТ. Во многих странах разработка новой политики в сфере международной трудовой миграции ориентирована на конкретные типы мигрантов, в основном на высококвалифицированных специалистов с компетенциями для цифровой экономики и талантливую молодежь.

7) Современный рынок труда Казахстана характеризуется следующими особенностями (ключевыми факторами): низкий темп роста занятости, высокая доля самозанятых и несовершенство учета их количества, низкий уровень безработицы, высокий процент неформальной и скрытой занятости, сильно выраженный региональный дисбаланс, слабое социальное обеспечение безработных, увеличение доли занятых граждан не по специальности, низкий уровень квалификации определенных групп занятых, низкий уровень оплаты труда, низкая мобильность трудовых ресурсов и др. На казахстанский рынок труда оказывает влияние множество факторов, в том числе демография, реальная заработная плата, трудовая миграция, государственное регулирование и др.

На казахстанский рынок Казахстана негативно сказались последствия пандемии. По данным за первое полугодие 2020 года, численность безработных выросла на 2,8% и составила 454 тыс. человек, при этом уровень безработицы не превысил 5%. Количество занятых составила 8,7 млн. человек, сократившись незначительно (-0,7%). В целях нивелирования последствий пандемии был принят комплекс неотложных антикризисных мер обеспечения занятости, охвативший свыше 1,2 млн. человек («Еңбек», Дорожная карта занятости и др.).

8) Формирование евразийского рынка труда представляет собой сложный и многоэтапный процесс с длительным становлением как самого рынка, так и отдельных его сегментов. Основное развитие рынка труда направлено на повышение производительности труда, снижение безработицы среди населения, повышение качества и уровня жизни населения. Вхождение Казахстана в евразийское экономическое пространство означает для республики переход на новую модель интеграционных процессов, благодаря которым рабочая сила свободно передвигается, не оформляя патенты на работу; сокращается незаконная миграция; снижается социальная напряженность; повышается инвестиционная привлекательность на местном рынке и т. д. Поэтому правительство РК заинтересовано в продолжении сотрудничества в рамках ЕАЭС с надеждой на сохранение взаимовыгодного партнерства. Оно нацелено на разработку и создание новых дальнейших планов, которые позволят улучшить состояние национального рынка и укрепить политические отношения между странами-членами ЕАЭС.

В целях развития казахстанского рынка труда и интеграции Казахстана в мировое хозяйство в условиях технологической трансформации предлагается следующее: развитие высшего образования и формирование нового отношения к труду (разработка новых образовательных программ по формированию востребованных рынков знаний и навыков), содействие

продуктивной занятости, снижение неформальной занятости, повышение прозрачности рынка труда и развитие его инфраструктуры, усиление работы по кадровому обновлению и привлечению выкоквалифицированных иностранных работников и улучшение условий найма, применение новых методов в сфере трудоустройства, разработка онлайн-витрины портала «Работа в Казахстане» и электронного кадрового документооборота, проведение мероприятий по повышению уровня координации между государственными и негосударственными институтами.

Приоритетным направлением развития рынка труда Казахстана в условиях технологической трансформации является его интеграция в мировое хозяйство, в частности в рамках СНГ и ЕАЭС. В рамках ЕАЭС в целях улучшения ситуации на рынке труда Казахстана и других стран данной интеграции предлагается ряд мер: создание единой образовательной программы в рамках ЕАЭС, разработка и внедрение единой информационной базы данных о занятости населения и наличии свободных рабочих мест с регулярным обновлением информации, создание различных профессиональных бесплатных программ по трудовой мобильности, проведение на постоянной основе мониторинга ключевых трудовых показателей стран Союза, оптимизация миграционных потоков, инвестиции в образование и науку и др.

Структура диссертации представлена перечнем обозначений и сокращений, введением, тремя разделами, заключением, списком использованных источников. Объем диссертационной работы составляет 123 страниц, содержит 17 таблиц и 19 рисунков. Список использованных источников состоит из 122 наименований.